

# Beleidsplan Grobos 2015-2016



## **Bestuur 2015-2016**

Rowanne Degenhart	<i>Voorzitter</i>
Rogier Wennink	<i>Vice-voorzitter</i>
Sarah Brenkman	<i>Secretaris</i>
Jeroen Brus	<i>Penningmeester</i>
Hidde Mencke	<i>Algemeen bestuurslid</i>



## Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	1
1. Voorwoord .....	2
2. Functie- en taakverdeling .....	3
3. Missie .....	4
4. Organisatie .....	5
5. Spierpunten .....	7
5.1 Betrokkenheid leden .....	7
5.2 Samenwerkingsovereenkomst.....	7
5.3 CAI .....	7
5.4 Professionalisering en versterking positie Grobos.....	8
6. Financieel.....	11



## 1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan zoals dat door het huidige Grobos bestuur is opgesteld voor het jaar 2015-2016. In dit plan wordt uiteengezet welke richting Grobos het komende jaar op wil en dient als uitgangspunt voor de onderwerpen en activiteiten waar het bestuur zich voor in zal zetten. Het is tot stand gekomen door de ontwikkelingen van het laatste jaar en natuurlijk de periode daarvoor. We willen zo goed mogelijk hierop inspelen en natuurlijk het opgezette beleid van de afgelopen jaren zo succesvol mogelijk doorzetten.

Na de reorganisatie binnen Lefier en het opgaan van de feitelijk vier losse woonbedrijven in één organisatie, is Lefier duidelijk op vele gebieden nog zoekende. Dit heeft voor het Grobos in eerste instantie voor een verbetering gezorgd, omdat onze contactpersoon bij Lefier weer enthousiast is en met ons wil meedenken. Daarnaast is onze contactpersoon heel open over wat er nog beter kan bij Lefier; dat blijkt nog een heleboel te zijn. Voor het Grobos blijft er dan ook genoeg te doen op dit gebied.

Op onderwerpen als de CAI, en in een breder spectrum de algehele servicekosten, hebben we het afgelopen jaar bij Lefier vooruitgang geboekt. We hopen dit het komende jaar door te zetten en hier ons uiteindelijke doel mee te bereiken; kritisch kijken naar de servicekosten en dan specifiek de CAI, om zo op alle mogelijke aspecten de huurprijs zo laag mogelijk te houden. Een ander punt waar binnen Lefier vooruitgang mee is geboekt, is het contact met de achterban, via de hoofdbewoners. Lefier neemt hierin weer haar verantwoordelijkheid en nu willen wij de onze ook gaan nemen. Hoe precies, dat lees je verderop in dit beleidsplan.

Het komende boekjaar is een jaar waarin huurdersorganisaties zoals het Grobos een veel sterkere positie zullen krijgen, en die positie brengt ook een versterkte verantwoordelijkheid met zich mee. De Woningwet die per 1 juli ingaat, geeft op meer punten instemmings- en adviesrecht. In het hele land zijn woningcorporaties en hun huurdersorganisaties op zoek naar hoe hiermee om te gaan. Om zowel van de landelijke ontwikkelingen op de hoogte te blijven, als onze eigen positie te versterken ten opzichte van Lefier, denken we ook op dit punt versterking nodig te gaan hebben. Het Grobos blijkt daar sowieso nog een flinke stap in te kunnen maken, vergeleken met andere huurdersorganisaties. Die stap willen en moeten we nu maken, zodat we onze verantwoordelijkheid op dit punt goed kunnen nemen.

Het Grobos ziet ook het komende jaar veel kansen en uitdagingen. Met het beleid zoals hieronder beschreven denkt het huidige bestuur die kansen zo goed mogelijk in het voordeel van haar achterban te gebruiken en de uitdagingen het best aan te kunnen. We kijken weer uit naar het komende jaar en naar het hogere niveau waar we Grobos naartoe willen brengen!

Namens het gehele Grobos bestuur,

Rowanne Degenhart  
*Voorzitter*

## 2. Functie- en taakverdeling

### **Voorzitter – Rowanne Degenhart**

De voorzitter draagt zorg voor de volgende taken:

- het opstellen van de agenda en het leiden van alle (bestuurs-)vergaderingen
- het coördineren van het bestuursbeleid
- zorg dragen voor een goed verloop van de verenigingsactiviteiten
- het bewaken van de continuïteit van de vereniging
- eindverantwoordelijk voor het beleidsplan
- externe vertegenwoordiging, hierbij ondersteund door de rest van het bestuur

### **Vice voorzitter – Rogier Wennink**

De taken van de vice-voorzitter zijn minder concreet omschreven. Hij is de plaatsvervanger van de voorzitter wanneer deze afwezig is en voorziet laatstgenoemde van (on)gevraagd advies. Verder is hij de vliegende keep in het bestuur en woont net als de overige bestuursleden externe vergaderingen bij.

Rogier draagt naast zijn reguliere taken de volledige zorg voor de website.

### **Secretaris – Sarah Brenkman**

De secretaris is belast met onder andere de volgende taken:

- de administratie en correspondentie
- het voorbereiden en beleggen van de (bestuurs)vergaderingen
- het notuleren van alle vergaderingen
- eindverantwoordelijke voor alle publicaties van het Grobos
- het beheer van de eigendommen, behalve de geldmiddelen

De secretaris woont net als de overige bestuursleden ook externe vergaderingen bij.

Sarah draagt naast haar reguliere taken zorg voor ons speerpunt wat betreft het hoofdbewonerschap.

### **Penningmeester – Jeroen Brus**

De penningmeester draagt zorg voor de volgende taken:

- het beheer, de invordering en uitbetaling van gelden van de vereniging en de boekhouding daarvan
- het verslag uitbrengen van de financiële positie van de vereniging
- het opstellen van de begroting voor het komende verenigingsjaar
- het meewerken aan een jaarlijkse verslaglegging van een door het bestuur aangewezen kascommissie.

De penningmeester woont net als de overige bestuursleden ook externe vergaderingen bij.

### **Algemeen bestuurslid – Hidde Mencke**

Het algemeen bestuurslid heeft geen expliciete verantwoordelijkheden. Hij/zij heeft een gelijkwaardige positie in de besluitvorming. Verder neemt het algemeen bestuurslid actief deel mee in de (bestuurs)vergaderingen en woont hij/zij net als de andere bestuursleden, ook externe vergaderingen bij.

### 3. Missie

De missie van Grobos is om ervoor te zorgen dat de belangen van jongeren binnen de woningcorporatie goed vertegenwoordigd worden, juist omdat de ‘jongere’ binnen een woningcorporatie nogal eens een vreemde eend in de bijt kan zijn.

Grobos houdt als belangenvertegenwoordiger van jongeren de organisatieverandering bij Lefier goed in de gaten. Zo streeft Grobos ernaar om, ongeacht de nog onbekende plek binnen (het nieuwe) Lefier, een zo sterk mogelijke positie te krijgen en deze te behouden. Waar nodig zal Grobos niet schuwen om naast het (huidige) wijkniveau ook op beleidsniveau mee te praten, indien blijkt dat dit voor betere resultaten voor de jongerenhuurders zorgt.

Daarnaast doet Grobos er te allen tijde haar best voor om in nauw contact te komen en blijven met de achterban. Waar dit contact er niet is, doet Grobos haar best dit alsnog op te starten. Waar dit er wel is, wordt dit contact optimaal benut. Dit betekent de uitwisseling van kennis tussen hoofdbewoners onderling bevorderen, maar ook de kennisuitwisseling tussen Grobos en haar hoofdbewoners. Waar nodig staat Grobos haar hoofdbewoners bij of neemt hiertoe zelf het initiatief indien de (hoofd)bewoners daarbij gebaat zijn.



## 4. Organisatie

### **NOL (Noorderlijk Overleg Lefier)**

Na de fusering van In uit Groningen, Volksbelang uit Hoogezand en Wooncom uit Emmen tot Lefier is er een overleg opgezet waarin alle belangenorganisaties van Lefier zitting hebben genaamd het NOL. Er worden standaard vier vergaderingen georganiseerd waarin het NOL onderling vergadert. Daarnaast worden er vier vergaderingen georganiseerd waarin het NOL in overleg gaat met de bestuurder van Lefier, Lex de Boer. Het komt regelmatig voor dat er extra vergaderingen worden ingepland vanwege bijvoorbeeld de reorganisatie van Lefier. Deze vergaderingen zijn heel belangrijk voor het Grobos, omdat we hier veel invloed kunnen uitoefenen op het beleid van Lefier.

### **HBL (Huurders Belang Lefier)**

Voortkomend uit en uiteindelijk ter vervanging van het NOL wordt momenteel een nieuwe overkoepelende huurdersorganisatie opgericht: het HBL. In het HBL zullen alle huurdersorganisaties zitting nemen die huurders van Lefier vertegenwoordigen. Op dit moment is een werkgroep actief, waarin afgevaardigden van alle huurdersorganisaties plaats nemen, om deze overkoepelende organisatie vorm te geven. Zoals het er nu uitziet gaat men eind 2015 of begin 2016 over van het NOL naar het HBL.

### **KAR (Klanten Advies Raad)**

De KAR is op initiatief van Lefier opgezet om de huurders uit Groningen te vertegenwoordigen op beleidsniveau. Samen met Grobos vertegenwoordigt de KAR alle huurders van Lefier in Groningen waarbij de KAR de gebiedsteams van de stad Groningen, met uitzondering van het gebiedsteam Jongeren en Studenten, vertegenwoordigt. Grobos en de KAR komen vaak in contact wanneer beleidsstukken op het niveau van de stad Groningen besproken moeten worden, zoals bij de prestatieafspraken.

### **JHV (Werkgroep Jongerenhuisvesting)**

De Werkgroep Jongerenhuisvesting is een denktank van de gemeente Groningen waarin het Grobos deelneemt. Samen met vertegenwoordigers van andere Groninger woningcorporaties (Nijestee, De Huismeesters), onderwijsinstellingen (RUG, Hanzehogeschool) en de gemeente Groningen worden er diverse vergadering per jaar georganiseerd. Tijdens deze vergaderingen komen o.a. ideeën, beleidsplannen en wensen inzake jongerenhuisvesting aan bod.

### **LHS (Landelijk Huurdersoverleg Studentenhuisvesting)**

Het LHS is op 19 december 2013 als landelijke koepel opgericht, bestaande uit huurdersorganisaties die studenthuurders vertegenwoordigen. Het is voortgekomen uit het Losh (Landelijk Overleg Studentenhuisvesting). Het belangrijkste doel is uitwisseling van kennis en het op de hoogte zijn van actuele thema's op het gebied van studenthuisvesting.

### **Contactpersoon Lefier**

Grobos staat voortdurend in contact met medewerkers van Lefier. Zaken die onze huurders direct aangaan bespreken we met de bewonersparticipant of de gebiedsteammanager jongeren en studenten van Lefier. Hiermee wordt een aantal keer per jaar in een regulier overleg vergadert, waarbij we de actuele agendapunten doornemen en zaken die onze huurders aangaan bespreken. De besproken punten uit de vergadering worden daarna binnen Lefier teruggekoppeld. Op deze manier weet Grobos direct aan Lefier over te brengen wat er onder de jongeren- en studentenhuurders speelt.

### **Hoofdbewoners/bewonersverenigingen**

De hoofdbewoners of de bewonersverenigingen zijn het dagelijks bestuur van een studentenpand. De bewonersverenigingen hebben vaak een bestuur bestaande uit voorzitter, secretaris en penningmeester. De hoofdbewoners vertegenwoordigen de studenthuurders van Lefier bij de Algemene Ledenvergadering (ALV) van het Grobos. Tijdens de ALV bespreken we actuele onderwerpen, wordt er gestemd over bepaalde punten en krijgen we te horen wat er binnen de panden speelt.



## 5. Speerpunten

### 5.1 Betrokkenheid leden

Het afgelopen jaar heeft het Grobos in samenwerking met Lefier de taakomschrijving en administratieve zaken omtrent het hoofdbewonerschap verbeterd. Het kader voor het hoofdbewonerschap staat nu. Aankomend jaar wil het Grobos de hoofdbewoners die niet op de ALV verschijnen bereiken. Daarnaast moet er een mogelijkheid geboden worden voor panden zonder hoofdbewoner, om een hoofdbewoner aan te stellen. Ten slotte wil het Grobos ook andere actieve leden betrekken. Het aankomende jaar wil het Grobos zogenoemde denktanks organiseren. In deze denktanks worden leden actief bij bepaalde onderwerpen betrokken.

#### 5.1.1 Aanstellen extra bestuurslid

Om dit te realiseren acht het Grobos het wenselijk om een extra bestuurslid aan te stellen. Deze Commissaris Interne Betrekkingen richt zich specifiek op de achterban.

De commissaris interne betrekkingen:

- Fungeert als de contactpersoon voor de hoofdbewoners, zorgt ervoor dat hoofdbewoners hem/haar weten te bereiken.
- Houdt de mutaties van hoofdbewoners bij in een apart document.
- Legt contact met nieuwe panden.
- Betreft niet-actieve panden in het bestand bij de ALV.
- Nodigt de hoofdbewoners uit voor de ALV.
- Bezoekt hoofdbewoners.
- Beheert ALV-Facebook pagina

### 5.2 Samenwerkingsovereenkomst

Afgelopen jaar is door het Grobos het definitieve besluit genomen om jongeren en studenten op alle niveaus te vertegenwoordigen binnen Lefier, dus zowel op wijkniveau alsmede op beleidsniveau. Voor de reorganisatie van Lefier zou er sprake zijn dat de KlantenAdviesRaad in de stad Groningen deze rol op zich zou nemen maar na de reorganisatie waarbij jongeren en studenten een eigen gebiedsteam hebben gekregen, is gebleken dat door het bijzondere karakter wat onze achterban heeft, het beter is om als Grobos op alle niveaus werkzaam te blijven.

Dit brengt met zich mee dat de samenwerkingsovereenkomst in grote lijnen hetzelfde kan blijven, aangezien het Grobos voor de fusie/reorganisatie ook op alle niveaus werkzaam was. Toch is er een sterke behoefte om de deze samen met Lefier eens goed door te nemen en duidelijke afspraken te maken. Des te meer omdat voor en tijdens de reorganisatie er veel afspraken vooruit zijn geschoven. Er zal dan ook in het nieuwe bestuursjaar 2015-2016 een klein projectteam worden opgericht die zal bestaan uit afgevaardigden van het Grobos en Lefier.

Nu de reorganisatie achter de rug is bij Lefier is het de tijd daar om de samenwerkingsovereenkomst op te frissen en waar nodig bij te werken.

### 5.3 CAI

In de zomer van 2015 start Lefier met een onderzoek onder studentenhuurders over de CAI. CAI staat voor Centrale Antenne-Inrichtingen, wat zorgt dat er een televisie en internetsignaal de woning binnenkomt. Op dit moment regelt Lefier in veel gevallen het televisieabonnement voor de huurders. Lefier start dit onderzoek nadat gebleken is dat studenten zelf goedkoper uit zijn als zij het televisieabonnement zelf regelen, aangezien veel studenten toch al zelf een



internetabonnement afsluiten en een pakket met internet én televisie goedkoper is dan twee losse abonnementen. Lefier wil graag achterhalen of huurders het ook gemakkelijker vinden zelf een televisieabonnement af te sluiten, of dat zij dit als een taak van de wooncorporatie zien.

Aangezien een van de speerpunten van Grobos het zorgen voor betaalbare huurprijzen is, helpt Grobos Lefier graag bij het opzetten van de enquête en de promotie hiervan.

## **5.4 Professionalisering en versterking positie Grobos**

### *5.4.1 Positie Grobos nu in vergelijking met andere huurdersorganisaties*

In het Noordelijk Overleg Lefier (NOL) werkt Grobos samen met alle andere huurdersorganisaties die huurders van Lefier vertegenwoordigen. Dit zijn over het algemeen beter georganiseerde organisaties als het gaat om hun professionaliteit en kennis (uiteraard zijn er andere kwaliteiten, zoals het contact met de achterban, waar het Grobos een voorbeeld kan zijn voor onze collega-organisaties). In het NOL worden vaak adviezen geschreven door betaalde krachten, waarvoor de betreffende huurdersorganisatie dan bij Lefier rechtstreeks de rekening van deze betaalde kracht indient. Zo werkt het NOL de laatste maanden ook met een betaalde voorzitter, wat de efficiëntie en daadkracht enorm heeft verbeterd. Uit een korte inventarisatie blijkt dat het Grobos in verhouding veel minder kennis in huis heeft en ook (te) weinig financiële middelen heeft om bijvoorbeeld een externe partij in te huren om adviezen te geven. Tot op heden was dit ook geen probleem, omdat in het NOL wel iemand beschikte over een betaalde kracht die hen voorzag van deskundig advies, waarna het NOL namens alle huurdersorganisaties weer een advies richting Lefier deed gaan. Hierin speelde het Grobos meestal een passieve rol, en bekeek bij alle conceptadviezen de impact voor studenten, die bij veel onderwerpen er weinig tot niet was.

### *5.4.2 Nieuwe woningwet per 1 juli*

Met de ingang van de nieuwe Woningwet gaat een flinke versterking van de positie van huurdersorganisaties gepaard. Er zijn immers meerdere gevallen bekend van (directeuren van) woningbouwcorporaties die het niet zo nauw nemen met de financiën en afspraken met huurders. Om dit in de toekomst te voorkomen heeft de wetgever besloten de huurdersorganisaties meer mogelijkheden te geven om de corporaties te controleren en tegenwicht te bieden tegenover de bestuurders. Dit mes snijdt aan twee kanten; huurdersorganisaties krijgen meer mogelijkheden tot controle, maar daarmee ook meer verantwoordelijkheid om die controle goed uit te voeren. Er wordt op het gebied van adviezen geven en meepraten over besluitvorming simpelweg dus meer verwacht van de huurdersorganisaties, waar Grobos er één van is. Daar komt nog bij dat zelfs de bestuurder van Lefier tijdens een overleg tussen hem, de directeur Maatschappelijk Presteren en de voorzitters van de erkende huurdersorganisaties, benadrukte dat hij Grobos graag qua professionaliteit meer wil ondersteunen. Hierdoor kan Grobos gedegen adviezen geven zonder ondersteuning van de andere huurdersorganisaties, of het NOL.

### *5.4.3 Prestatieafspraken*

Een voorbeeld van een onderwerp waar huurdersorganisaties meer te zeggen krijgen, zijn de Gemeentelijke prestatieafspraken. De nieuwe Woningwet regelt namelijk dat huurdersorganisaties als gelijkwaardige partner aan tafel moeten kunnen zitten bij het opstellen en monitoren van deze afspraken, en dus een net zo grote rol hebben als de Gemeente. Hoe dit in de praktijk vorm krijgt, is iets dat huurderorganisaties en gemeentes in het hele land aan het uitvinden zijn. Prestatieafspraken worden voor een duur van 4 á 5 jaar gemaakt per gemeente, en in Groningen is de tijd nu aangebroken om nieuwe prestatieafspraken tussen gemeente en corporaties te maken. Aan deze onderhandelingstafel neemt Grobos ook plaats om gedegen adviezen te geven. Dit is zeer specifiek per gemeente,

dus de koepel van het NOL (of haar opvolger) kan hiervoor niet ingezet worden. De andere huurdersorganisaties hebben immers met hun eigen gemeentelijke prestatieafspraken te maken.

#### *5.4.4 Interne organisatie Lefier*

Een ander heikel punt is dat de interne organisatie van Lefier sinds de reorganisatie nog alles behalve soepel verloopt. Het afgelopen jaar hebben we meerdere grote problemen aangekaart, maar tot nu toe nog met weinig resultaat. Hierbij merken we steeds vaker dat we het moeilijk vinden om met vijf studenten te achterhalen wat precies onze positie is, wat we wel en niet kunnen eisen, en zo ja, hoe we die eisen kunnen stellen op een manier dat hieraan wordt voldaan. Een voorbeeld is de CAI, maar ook het krijgen van een overzicht van het geplande onderhoud en renovatie aan de panden binnen ons gebiedsteam. Kleine stappen worden gemaakt, maar op het tempo dat Lefier wil. Hoe we hiertegen moeten ageren en waar we de mankracht vandaan halen om dit te doen, heeft ons vooral de laatste maanden aan het denken gezet om het probleem ook eens bij onszelf als organisatie te zoeken.

#### *5.4.5 Inhuren kennis*

Nadat we tot bovenstaande conclusies kwamen, hebben we gesproken met de verschillende andere huurdersorganisaties en de Woonbond om advies gevraagd. We zijn inmiddels, zoals voorgesteld in de begroting en beleidsplan van vorig jaar, lid geworden van de Woonbond. We concludeerden dat we als bestuur op dit punt niet voldoende hebben aan een extra bestuurslid; diegene zal immers qua kennis niet veel voorlopen op het huidige bestuur. Ook een externe voorzitter zoals nu bij het NOL is niet hetgeen Grobos nodig heeft; het besturen van de vereniging is juist iets waar studenten goed in zijn en ook leuk vinden. Waar het ons de pet te boven gaat, is de kennis en ervaring over huurrecht, woningcorporaties en specifieke problematiek rondom bijvoorbeeld prestatieafspraken. Door de snelle doorlooptijd van studentenbestuurders is dit ook lastig aan te pakken, anders dan door het inhuren van die kennis. Een goede middenweg om dit een eerste jaar te proberen, vindt het Grobos om iemand voor één vergadering per maand uit te nodigen. Diegene kan helpen bij het bepalen van tactieken, kennis en ervaring inbrengen en helpen bij het schrijven van adviezen ten aanzien van problematiek die specifiek voor studenten geldt. Alles wat nog wel Lefier-breed speelt, zijn we voornemens wel in een koepel te blijven aanpakken en bespreken. Als we via de Woonbond iemand inhuren voor een dergelijke taak, zou diegene €100 per uur kosten. Als we uitgaan van 5 uur per maand, zal dit op jaarbasis €6000 kosten. Om die reden hebben we dit bedrag toegevoegd aan de begroting, en meer subsidie aangevraagd dan voorgaande jaren. Dit blijkt een landelijke trend; omdat er meer van huurdersorganisaties wordt verwacht, is er meer ondersteuning nodig voor deze organisaties, en dat kost geld.

#### *5.4.6 Conclusie: Professionalisering en versterking positie Grobos*

Het bestuur realiseert zich dat van hen ook meer verwacht zal worden, en ziet dit als iets positiefs. Immers, Grobos kan meer invloed gaan uitoefenen en zal deze taak dan ook met enthousiasme op zich nemen in het belang van haar achterban. Met een extra duwtje in de rug elke maand denkt Grobos ook daadwerkelijk die belofte waard te maken. We kunnen dan een tegenbod doen op de Prestatieafspraken in plaats van alleen kritiek leveren op wat er precies wordt afgesproken. We hopen binnen Lefier de punten waar we ons al maanden -of soms zelfs jaren- voor inzetten er daadwerkelijk door te krijgen en zo de positie van de jongeren- en studenthuurders te versterken. De indruk die andere huurdersorganisaties van Grobos in het verleden hebben gehad, namelijk dat we minder professioneel waren en dus ook minder toevoegden, is door onze inzet de laatste tijd al wel verbeterd, maar nu is het tijd voor de

volgende stap. Op naar een nog professioneler Grobos en daarmee een nog sterkere positie binnen Lefier en binnen hurend Groningen!



## **6. Financieel**

Het Grobos heeft diverse inkomstenposten. Ten eerste de contributie, die voor het boekjaar 2015-2016 € 0,13 per eenheid per maand bedraagt. Daarnaast ontvangt het Grobos subsidie die afhankelijk is van het aantal huurders binnen het gebiedsteam 'jongeren en studenten'. Jaarlijks wordt het bedrag met de inflatie gecorrigeerd en op verzoek van het Grobos kan extra subsidie worden verkregen mits daar een goede onderbouwing tegenover staat.

Het Grobos vraagt voor het boekjaar 2015-2016 een subsidie aan van € 4,92 per eenheid; hetzelfde bedrag als het boekjaar 2014-2015 gecorrigeerd met een inflatiecorrectie van 1,25%. In deze € 4,92 zitten ook de kosten van € 7.400 voor het inhuren van een externe professional en € 1.400 voor het lidmaatschap van de Woonbond.

Wat de kostenkant betreft zijn er een aantal wijzigingen. De grootste wijzigingen betreffen de extra kosten van € 6.700 die hierboven genoemd staan. Verder zijn de kostenposten sinds boekjaar 2014-2015 eenvoudiger gemaakt. Daarnaast hebben we onze vaste lasten weten te verlagen. Zo zijn de abonnementskosten voor het internet sinds juni 2015 gehalveerd en hebben we weten te besparen op de kosten voor de verwerking van huisvuil. Dit levert voor boekjaar 2015-2016 de nodige besparingen op.

